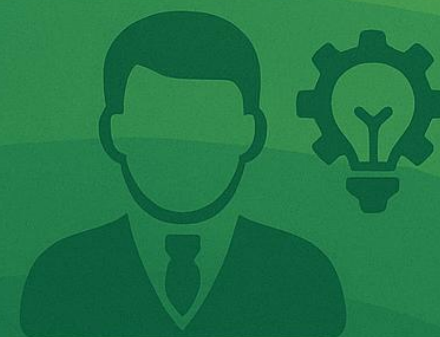


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



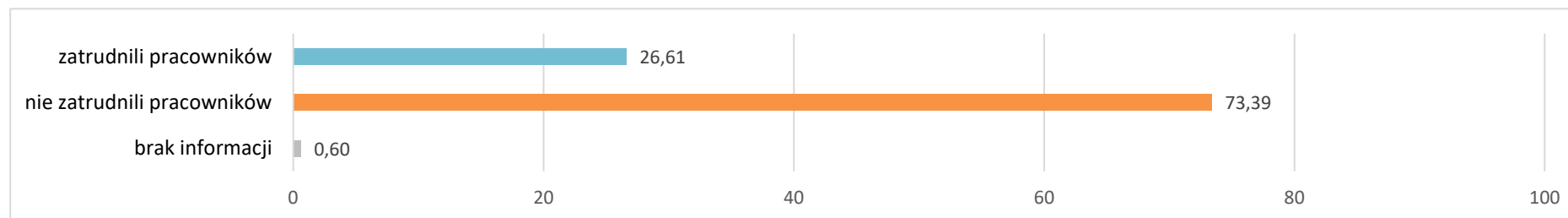
Sekcja A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

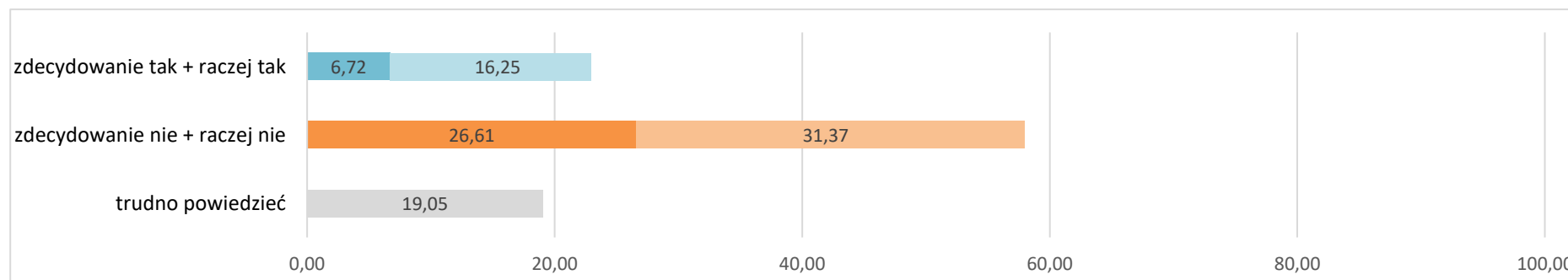
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %

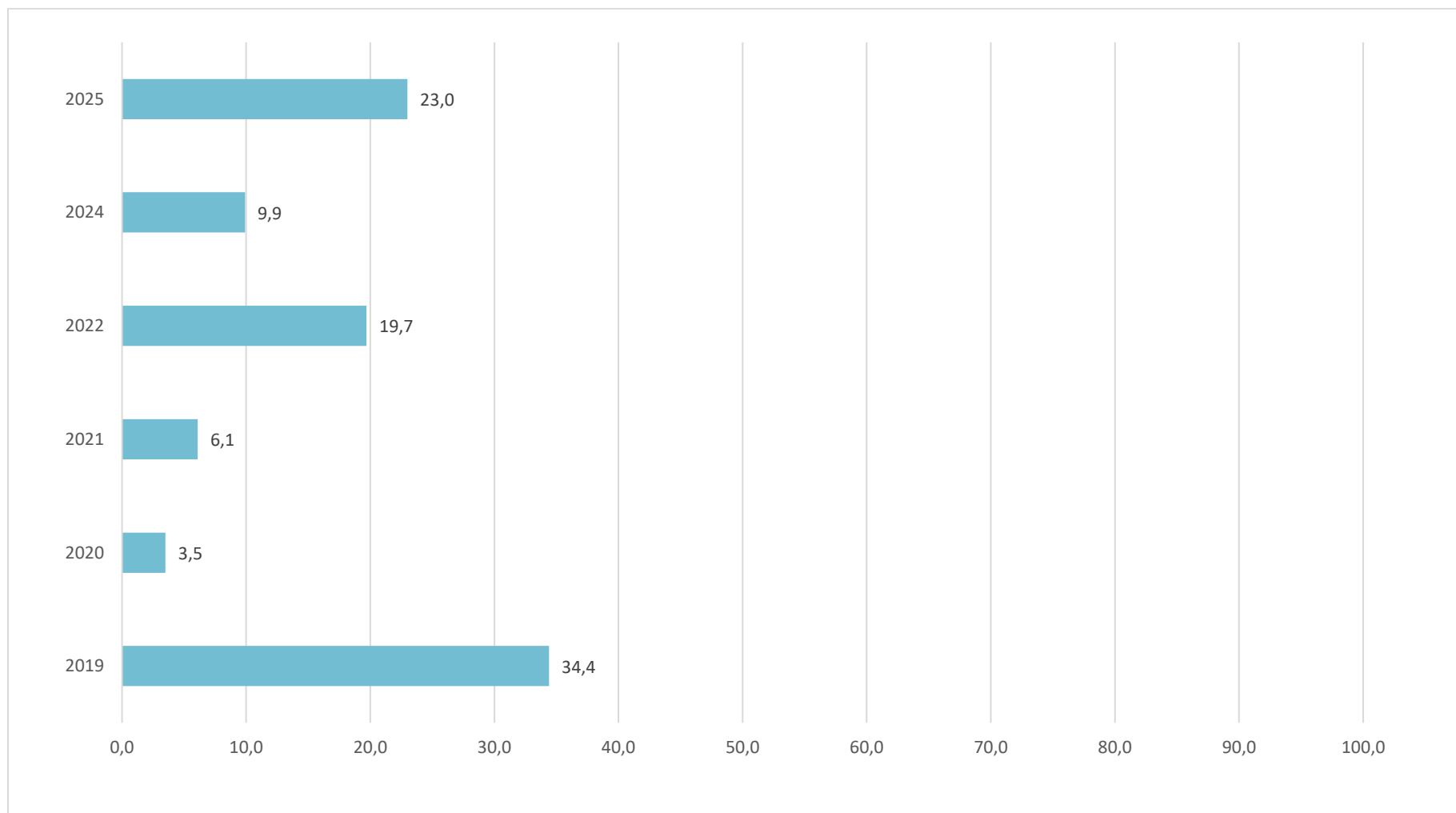


¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

Wykres 3

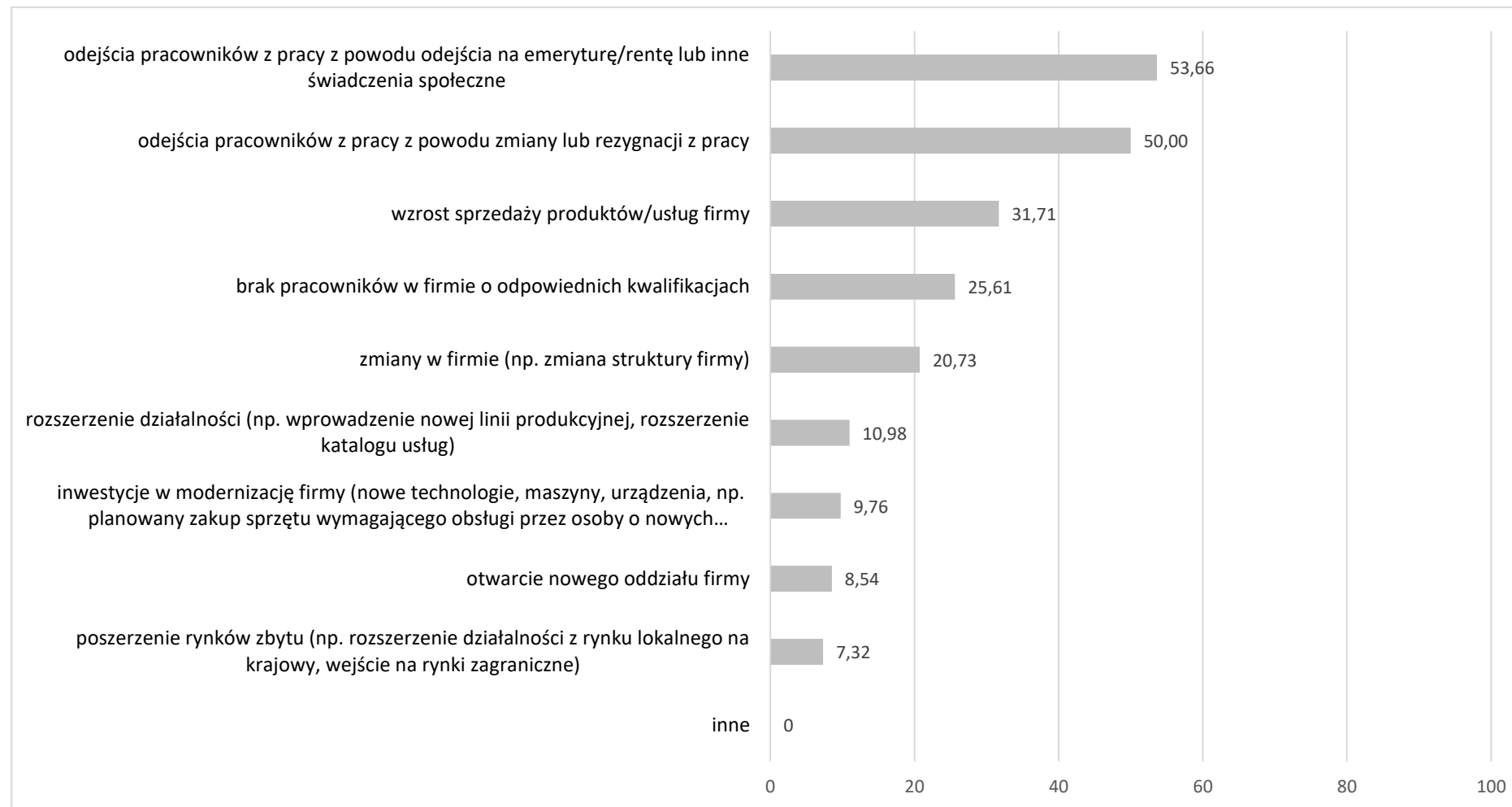
Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 363 pracodawców, w 2020 r.: 343 pracodawców, w 2021 r.: 370 pracodawców, w 2022 r.: 345 pracodawców, w 2024 r.: 353 pracodawców, w 2025 r. 357 pracodawców.

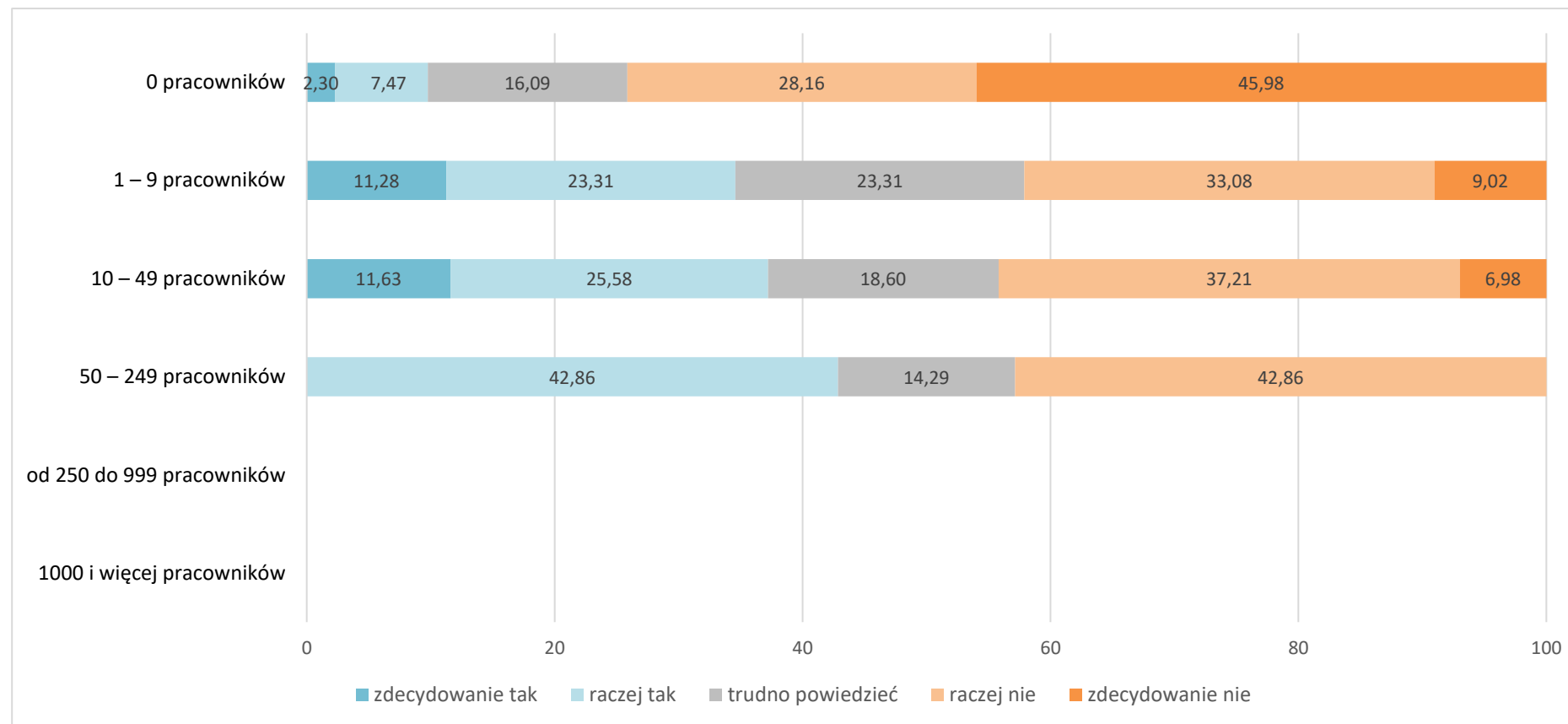
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



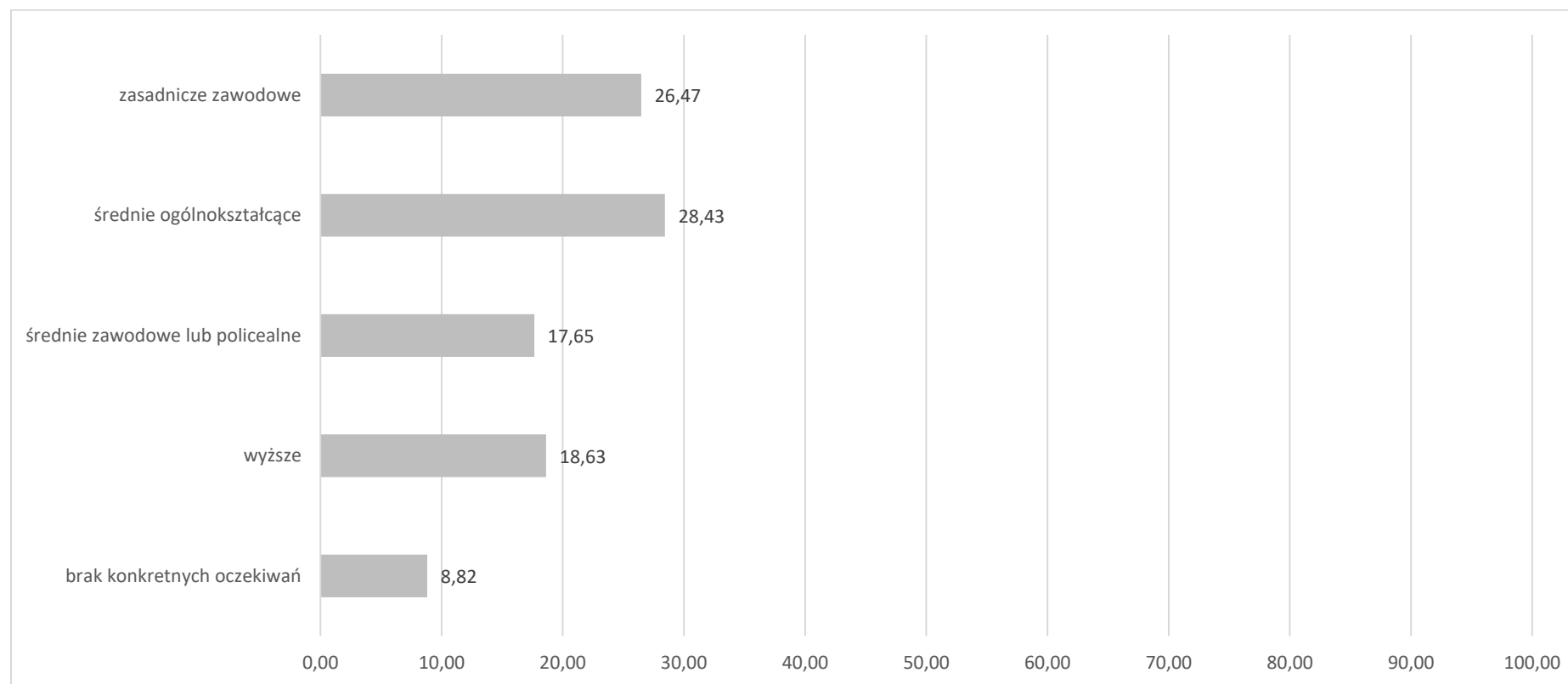
⁴ Brak danych przy kategorii firm dużych (zatrudniających od 250 do 999 pracowników) i bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji A takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

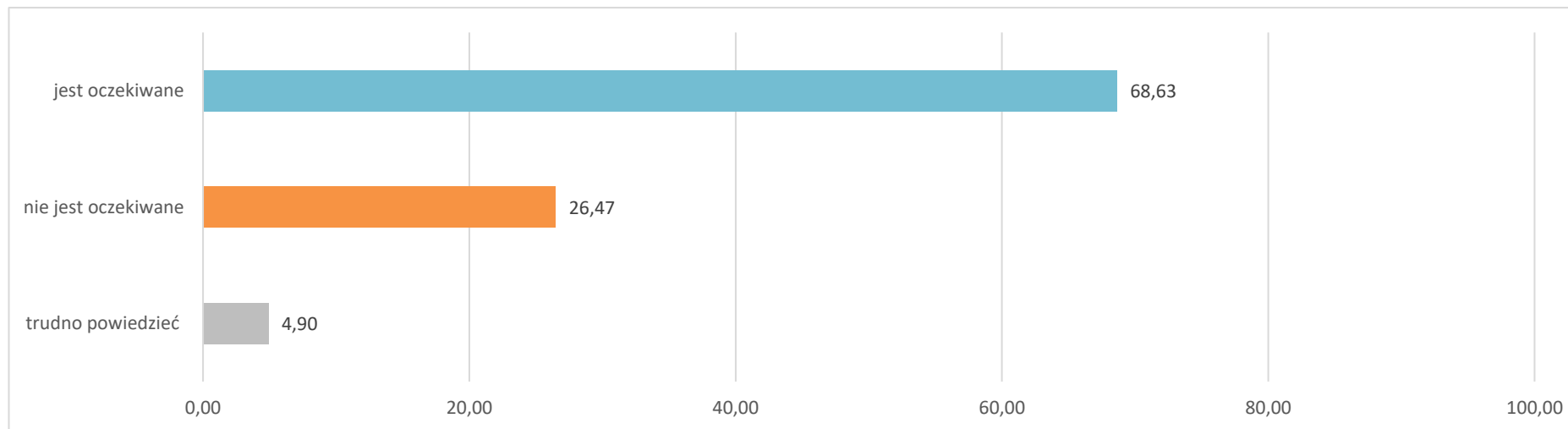
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

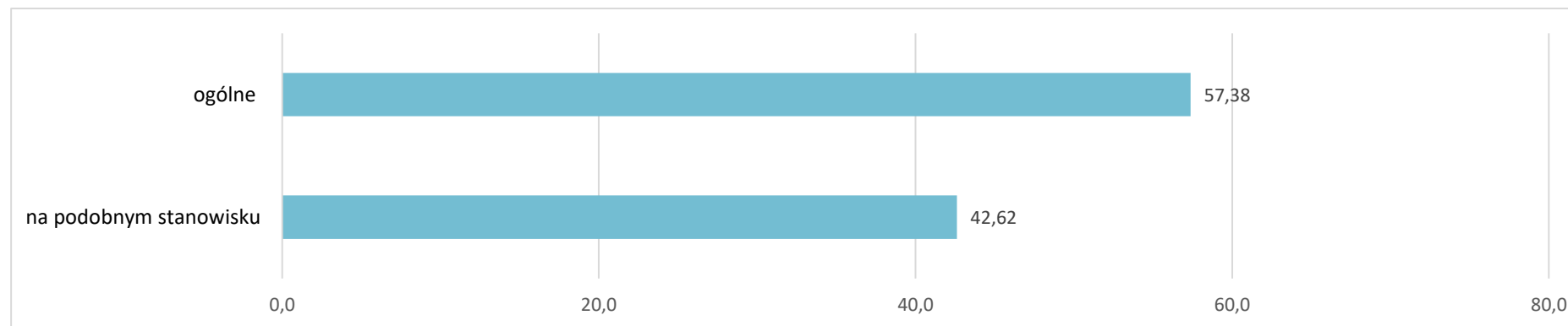


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

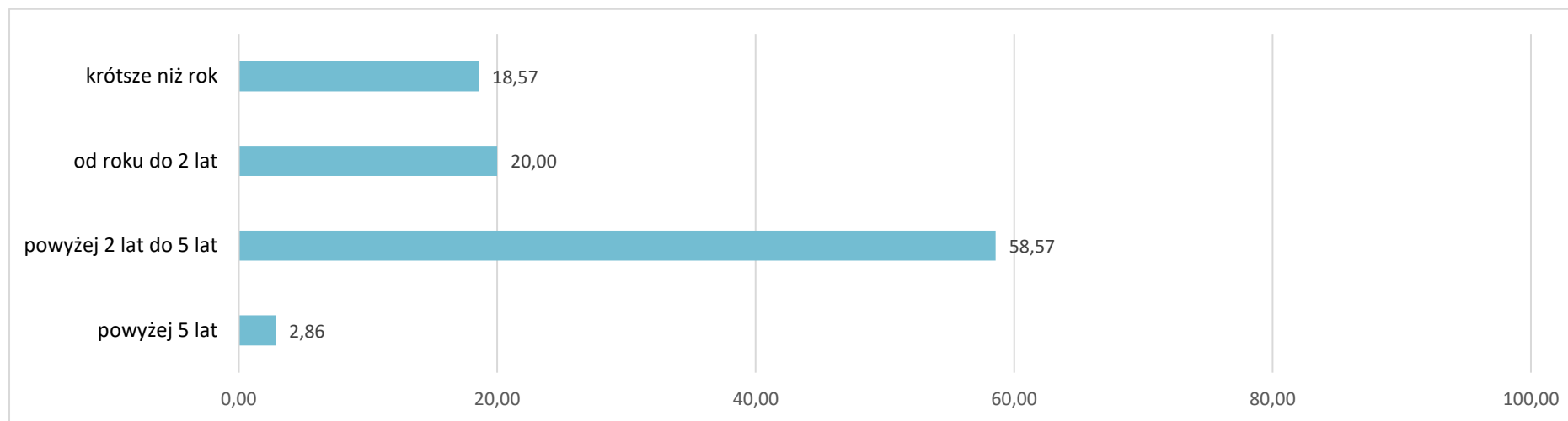
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



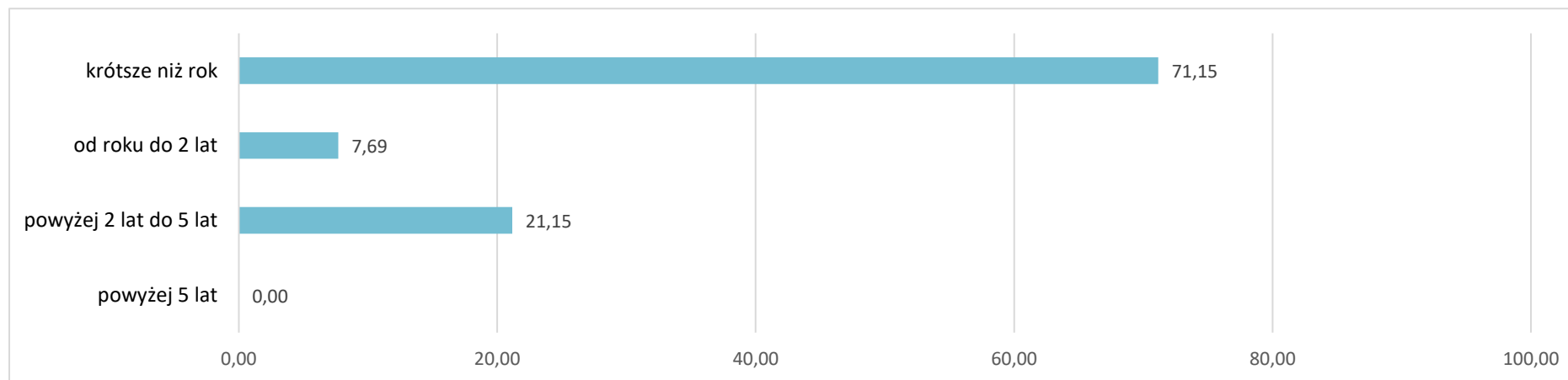
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

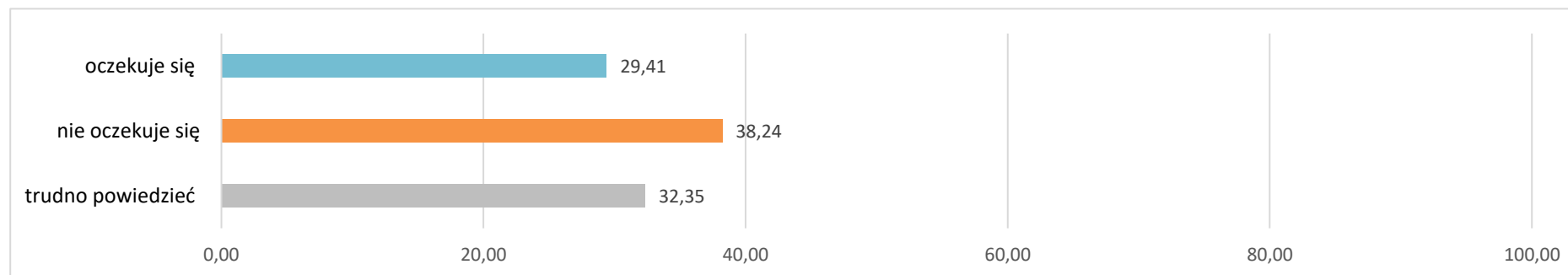


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

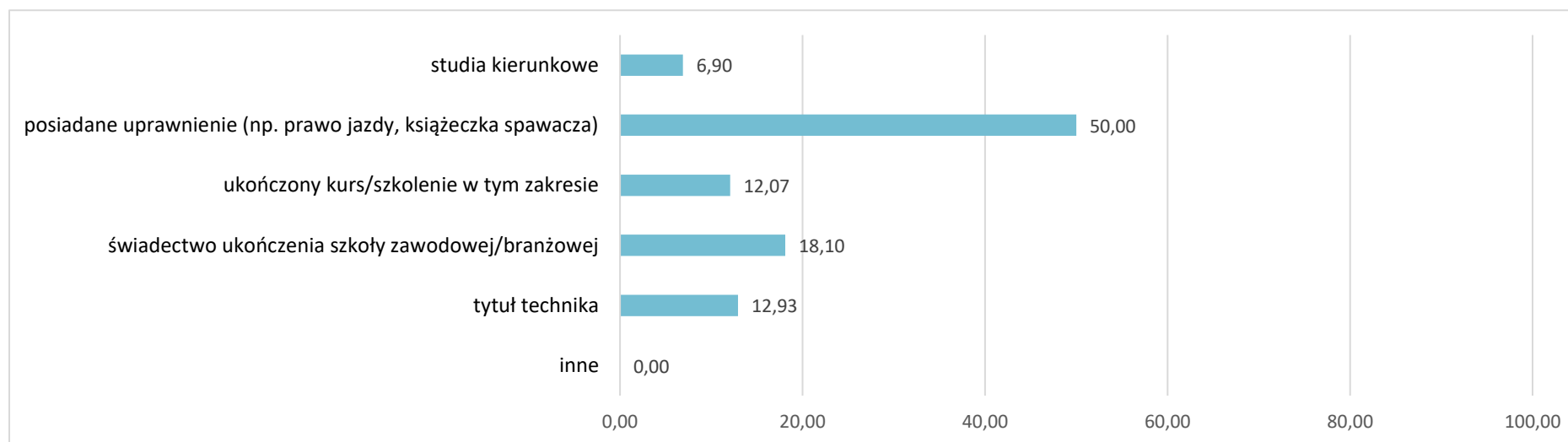


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

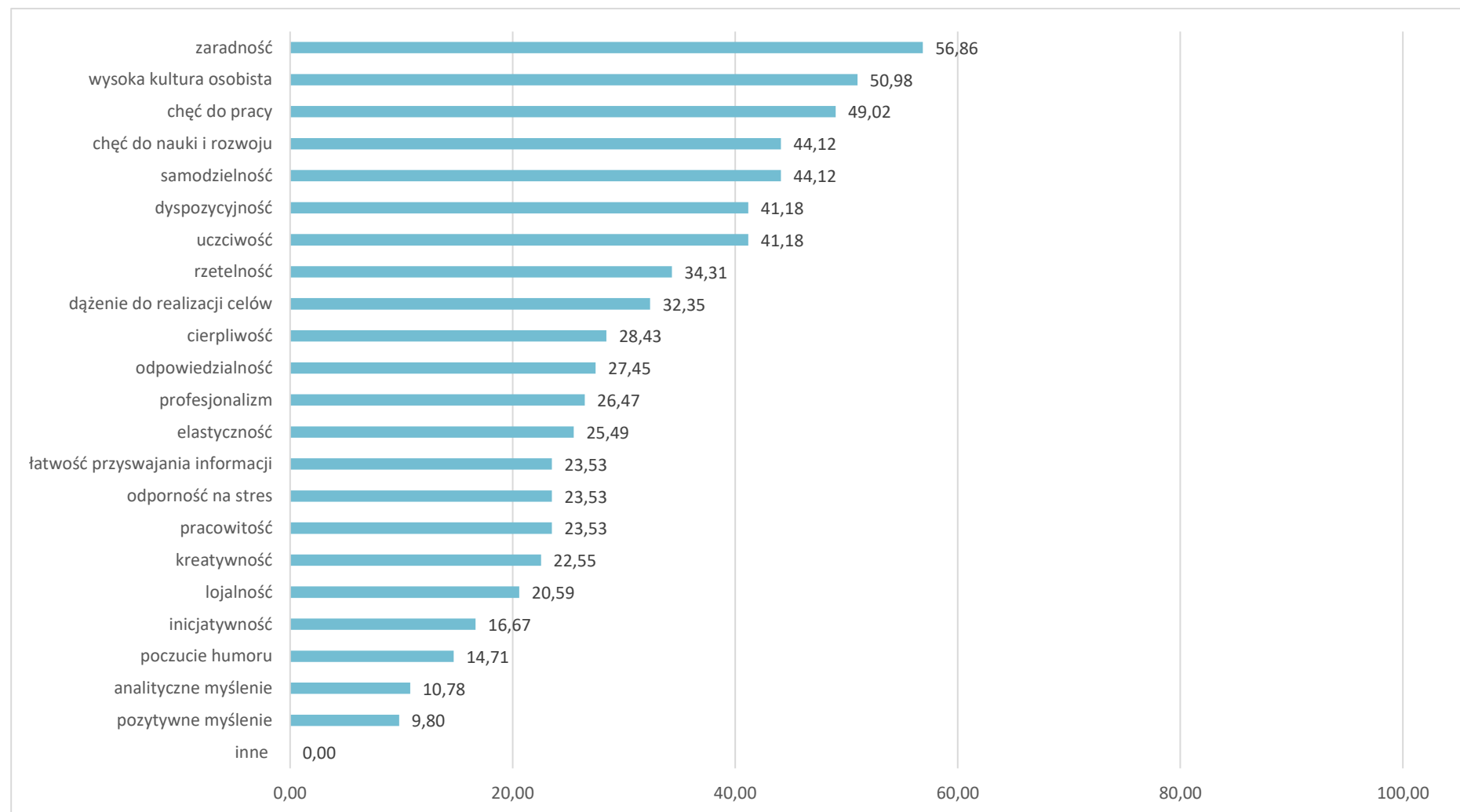


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

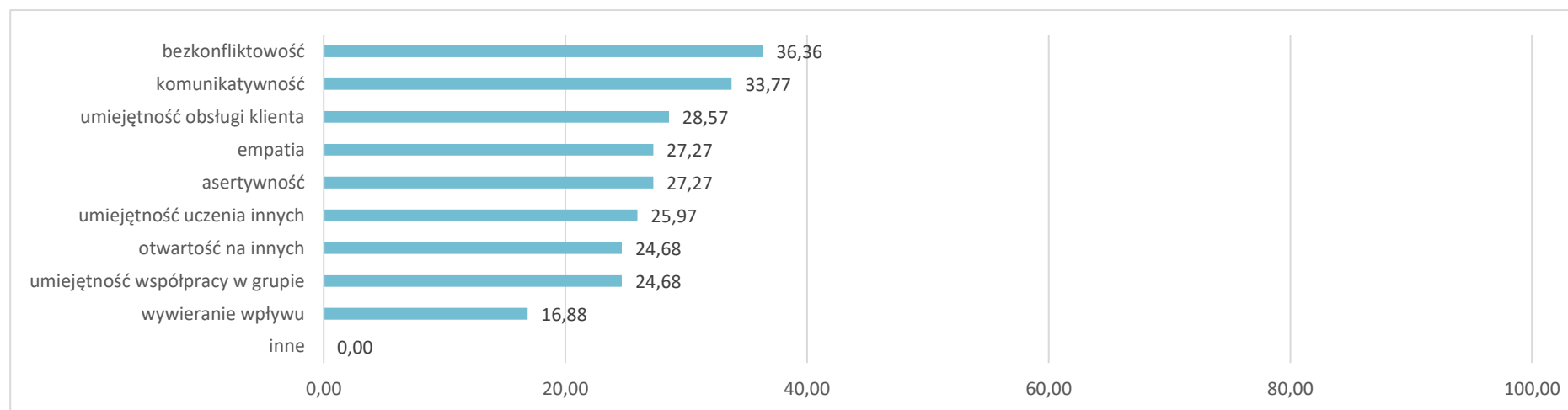


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

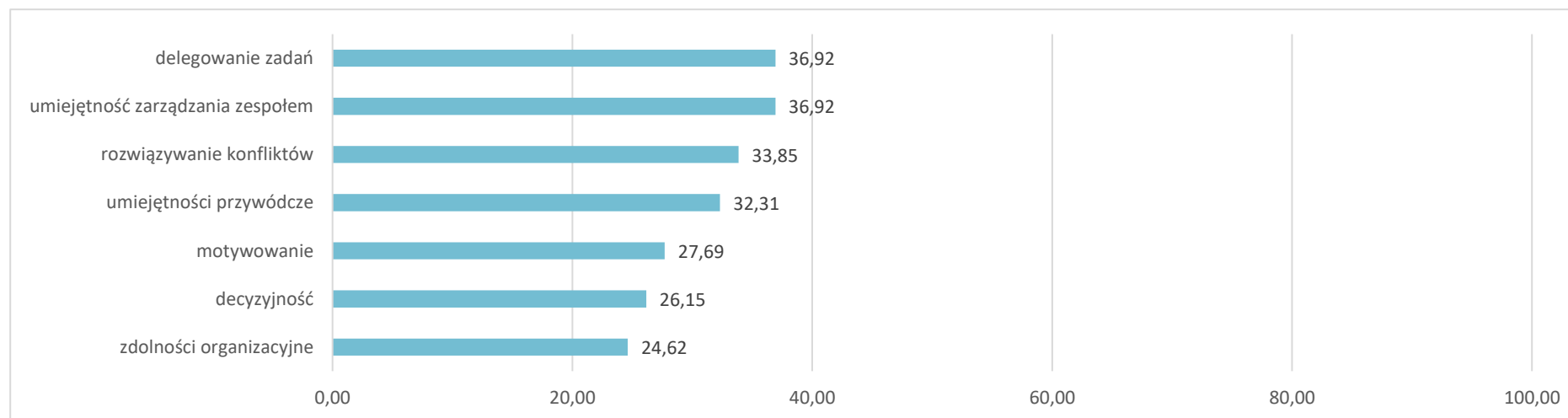
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

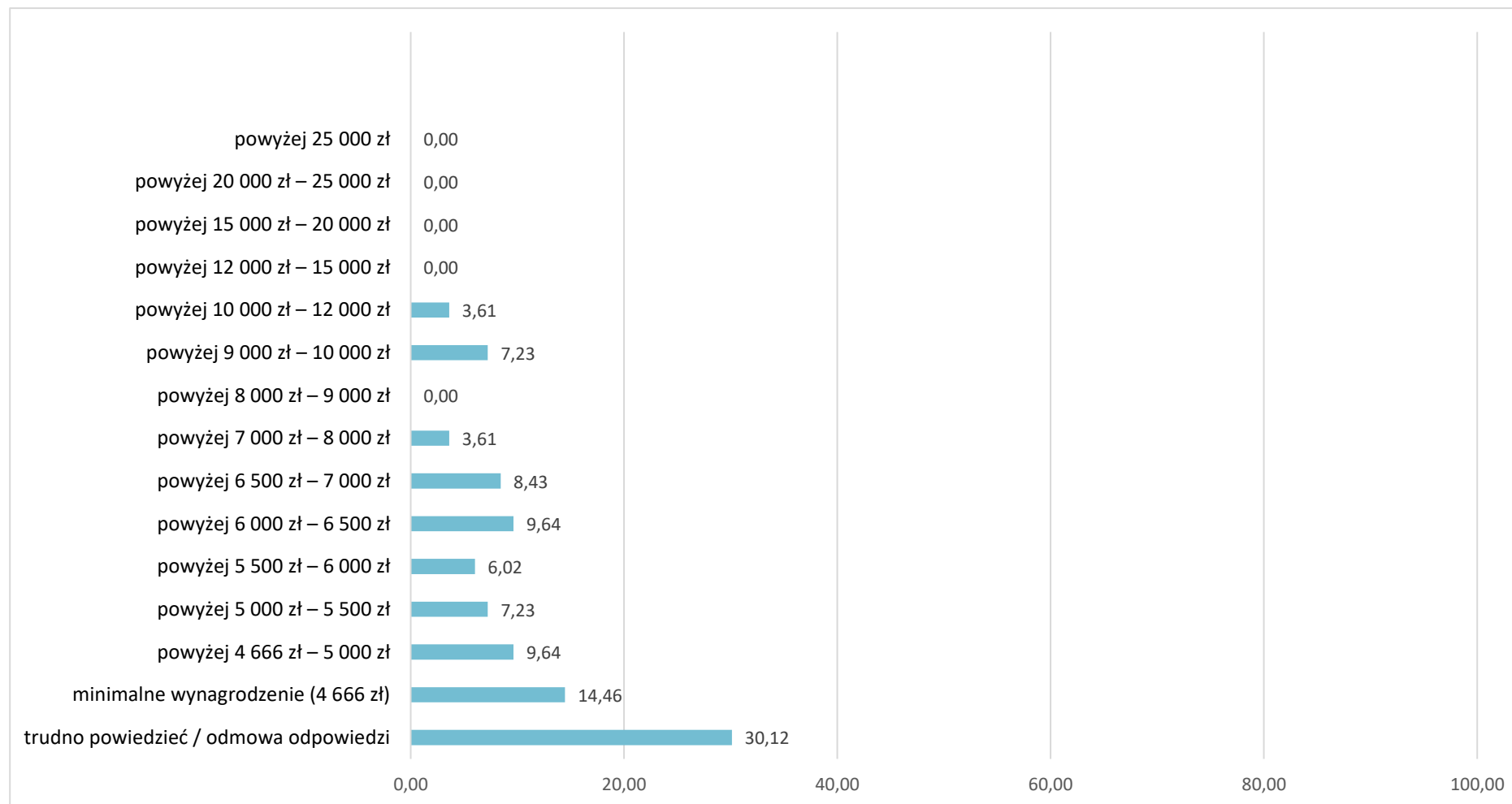


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



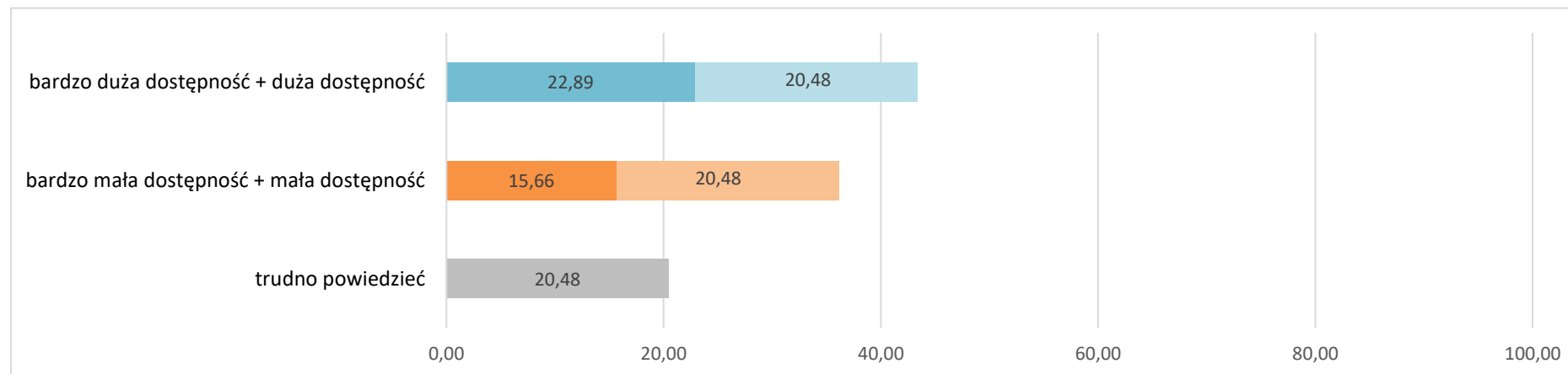
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



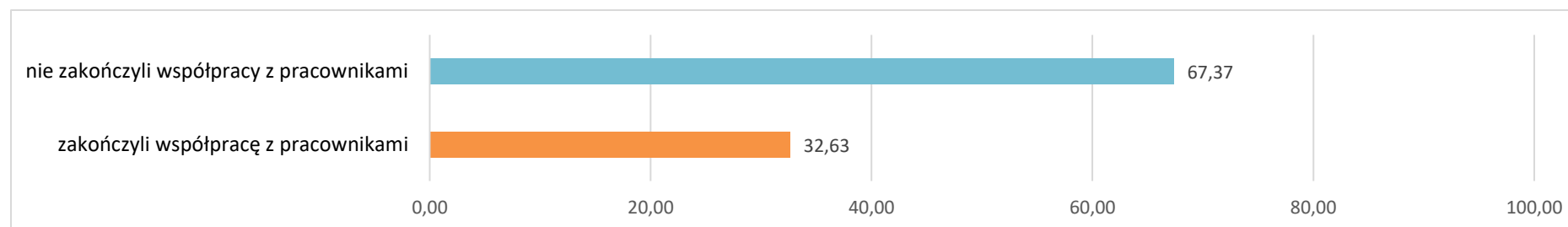
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

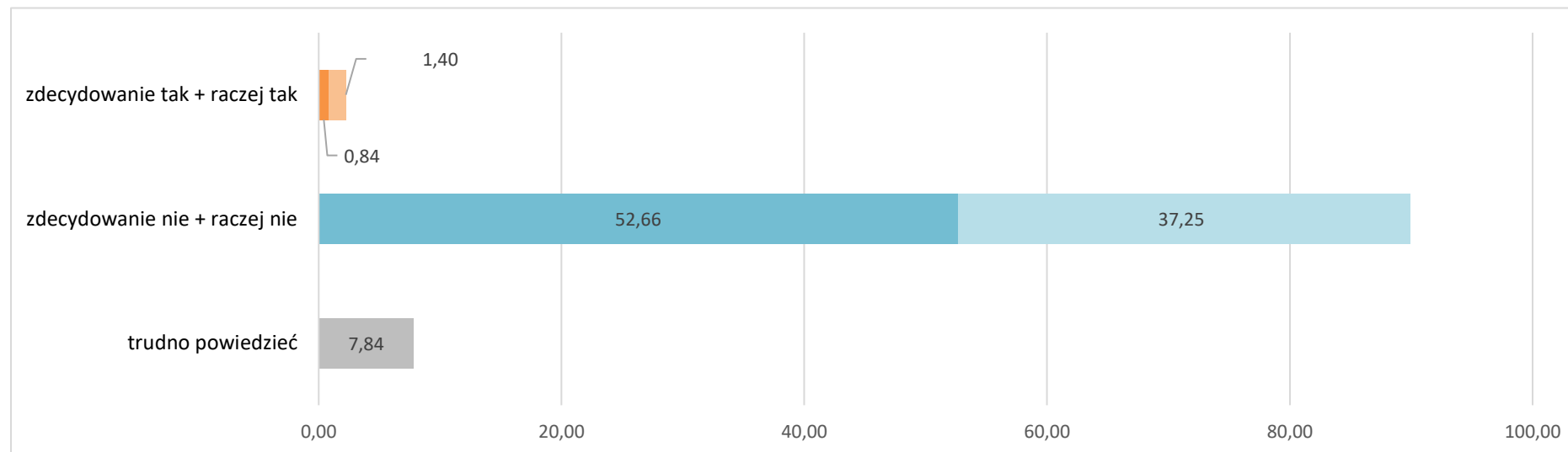
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁵ – w %



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁶



⁶ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 357 wywiadów z pracodawcami z sekcji A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji A wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji A

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	174	48,74
1 – 9 pracowników	133	37,25
10 – 49 pracowników	43	12,04
50 – 249 pracowników	7	1,96
250 – 999 pracowników	0	0,00
1000 i więcej pracowników	0	0,00
SEKCJA A	357	100

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	22
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	24
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	26
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	27

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik produkcji w przedsiębiorstwach rolnych	131101	0,33%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,67%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,67%
	Koordynator projektów unijnych	242102	2,33%
	Pielęgniarka	222101	0,67%
	Pozostali nauczyciele akademicki	231090	0,67%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	5,67%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,67%
	Specjalista dietetyk	228401	0,67%
	Specjalista do spraw logistyki	242108	3,33%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,33%
	Specjalista do spraw rodziny (familiolog)	263503	0,33%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			
	Asystent dyrektora	334302	0,33%
	Instruktor jazdy konnej	342303	1,00%
	Księgowy	331301	2,00%
	Laborant nasiennictwa	314201	2,00%
	Optyk okularowy	325301	0,67%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,67%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Technik leśnik S	314301	0,67%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	1,33%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	8,33%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,00%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	524401	0,33%
	Fryzjer męski	514103	0,67%
	Fryzjer S	514101	7,67%
	Kosmetyczka	514202	2,00%
	Kucharz S	512001	2,67%
	Robotnik gospodarczy	515303	1,33%
	Rodzic zastępczy	531105	5,00%
	Sprzedawca S	522301	2,67%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Dojarz	612101	2,67%
	Drwal / pilarz drzew	621001	7,00%
	Kierownik małego przedsiębiorstwa upraw polowych	611101	1,67%
	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	10,00%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	0,67%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	0,33%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,33%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	1,00%
	Stolarz S	752205	0,33%
	Ślusarz S	722204	0,33%
	Złotnik - jubiler S	731305	1,00%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	6,00%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	2,33%
	Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	0,33%
	Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,67%
	Łazienkowa	911201	0,33%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	6,00%
	Robotnik budowlany	931301	1,67%
	Sprzątacze pojazdów	911208	0,67%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent prawny	261901	19,42%
	Inspektor pracy	242214	1,94%
	Koordynator projektów unijnych	242102	1,94%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,97%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,94%
	Specjalista bankowości	241304	0,97%
	Specjalista do spraw logistyki	242108	0,97%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,97%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Instruktor jazdy konnej	342303	0,97%
	Księgowy	331301	0,97%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,97%
	Technik leśnik S	314301	1,94%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent usług pocztowych	421101	1,94%
	Pracownik kancelaryjny	411003	3,88%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Fryzjer S	514101	7,77%
	Kosmetyczka	514202	8,74%

	Robotnik gospodarczy	515303	1,94%
	Sprzedawca S	522301	5,83%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Dojarz	612101	0,97%
	Drwal / pilarz drzew	621001	2,91%
	Kierownik małego przedsiębiorstwa upraw polowych	611101	0,97%
	Pszczelarz S	612302	0,97%
	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	4,85%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	2,91%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	0,97%
	Monter kamiennych elementów budowlanych	711201	0,97%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,94%
	Złotnik - jubiler S	731305	5,83%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	0,97%
	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	3,88%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,00%
	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	813290	1,94%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostałe pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,97%
	Robotnik budowlany	931301	2,91%
	Sprzątaczk pojazdów	911208	1,94%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik produkcji w przedsiębiorstwach rolnych	131101	1,96%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent prawny	261901	1,96%
	Inspektor pracy	242214	1,96%
	Inżynier zootechniki	213207	1,96%
	Nauczyciel akademicki – nauki leśne	231007	0,00%
	Opiekun klienta	243302	1,96%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Laborant nasiennictwa	314201	5,88%
	Technik elektronik S	311408	3,92%
	Technik leśnik S	314301	1,96%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	25,49%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,96%
	Recepcjonista	422602	1,96%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	1,96%
	Fryzjer S	514101	1,96%
	Kosmetyczka	514202	1,96%
	Robotnik gospodarczy	515303	5,88%
	Rodzik zastępczy	531105	3,92%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Dojarz	612101	1,96%
	Kierownik małego przedsiębiorstwa upraw polowych	611101	3,92%
	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	7,84%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,96%
	Monter znaków nawigacyjnych	754901	3,92%
	Stolarz S	752205	1,96%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	1,96%

Kierowca samochodu osobowego	832203	1,96%
Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów piśmiennych	814303	1,96%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	1,96%
Operator urządzeń do produkcji piwa	816013	3,92%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	11,11%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	311932	Technik włókiennik S	2,78%
	314301	Technik leśnik S	5,56%
	331301	Księgowy	5,56%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,78%
	432103	Magazynier	5,56%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	513101	Kelner S	2,78%
	514101	Fryzjer S	13,89%
	541907	Strażnik leśny	2,78%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	611101	Kierownik małego przedsiębiorstwa upraw polowych	5,56%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	741103	Elektryk S	2,78%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	2,78%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	911102	Sprzątaczką domowa	22,22%
	961102	Ładowacz nieczystości stałych	13,89%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)